

PREVISIONE

APRILE 2025

PAGINA 3

PrevisConnect:
un lancio di successo

PAGINA 4

Consiglio di fondazione:
elezioni e avvicendamenti

PAGINA 7

Insediamiento di Blankweg:
risanamento sostenibile





Stefan Muri
Direttore

Gentile lettrice, gentile lettore,

Ercole al lavoro: l'antico eroe è stato messo a dura prova da Previs...e non poco. L'introduzione di un nuovo e moderno sistema di amministrazione previdenziale è stata un'impresa enorme. Se questo e i sistemi di accesso per la clientela e le persone assicurate funzioneranno perfettamente, avremo raggiunto una tappa fondamentale. Anche i risanamenti totali degli immobili rappresentano un'impresa erculeo per noi e per i locatari e locatarie. Molte cose non sono più attuali e devono essere ripensate. Anche il consiglio di fondazione deve ispirarsi a Ercole. Quasi la metà del consiglio di fondazione verrà designata nell'ambito dell'elezione di rinnovo generale di quest'anno. L'eccellente chiusura d'esercizio 2024 appare quasi di routine, senza voler sminuire il lavoro che vi sta dietro.

Le auguriamo una piacevole lettura.

Dieci e sette

Decima chiusura d'esercizio come istituto collettivo: un altro successo – la somma di bilancio supera i sette miliardi di franchi.

Oltre ai contributi di risparmio dei lavoratori e lavoratrici e dei datori e datrici di lavoro, i ricavi da investimenti patrimoniali sono decisivi per la prosperità di una cassa pensioni. Le performance ottenute lo scorso anno con le nostre tre strategie d'investimento attive variano da poco meno del 6 percento a oltre l'8 percento. Il dato relativo al portafoglio investimenti è un buon 7.5 percento. Il risultato degli investimenti comprende anche gli immobili detenuti direttamente, che contribuiscono in modo sostanziale alla stabilità di Previs con una quota di circa 1.5 miliardi di franchi sul patrimonio.

Aumento dei gradi di copertura, buona remunerazione degli averi di vecchiaia

In linea con i risultati positivi, i gradi di copertura delle nostre casse di previden-

za attive al 31 dicembre 2024 si collocano in una soddisfacente banda di oscillazione compresa tra il 106 percento e il 123 percento. Sulla base della situazione finanziaria delle casse di previdenza e delle loro strutture, e tenendo conto delle specifiche regolatorie, l'anno scorso gli averi di vecchiaia sono stati remunerati con un tasso d'interesse compreso tra il 3.25 percento e il 6.5 percento.

Costi tenuti sotto controllo a un livello basso

L'obiettivo di tenere sotto controllo i costi è stato in cima all'elenco delle priorità anche nel 2024. Che si tratti dell'aumento dei costi operativi a seguito delle spinte al rincaro o dei costi, a volte considerevolmente più elevati a causa del rincaro edilizio, per i nostri progetti di nuove costruzioni e risanamenti degli

immobili. Nonostante tutte queste difficoltà, siamo riusciti a raggiungere gli obiettivi di rendimento degli immobili e a mantenere ancora una volta bassi i costi amministrativi generali. Quest'ultimo aspetto, nello specifico, diventa particolarmente importante per le nostre persone assicurate in vista del probabile futuro aumento dei costi di assicurazione di rischio.



Alla relazione sulla gestione:
previs.ch/rg24



PrevisConnect è entrato in funzione con successo

All'inizio dell'anno, Previs Previdenza ha introdotto un nuovo software di gestione e ha lanciato il nuovo portale online PrevisConnect. Quest'ultimo sostituisce il portale per le aziende e l'app per le persone assicurate, facilita l'amministrazione della previdenza per i datori e datrici di lavoro e offre alle persone assicurate informazioni pratiche in merito alla previdenza.

Dall'inizio del 2025, Previs punta su un sistema di gestione svizzero che si è rivelato valido anche presso altre casse pensioni. Il passaggio al nuovo software MSPension è stato relativamente complesso. È stato necessario trasferire correttamente nel nuovo sistema tutti i dati e i documenti delle 1'250 aziende affiliate a Previs e delle loro oltre 45'000 persone assicurate e beneficiarie di rendita.

Contestualmente al passaggio di sistema, è stato lanciato anche il nuovo portale online PrevisConnect per i datori e datrici di lavoro e le persone assicurate.

Approfondimento



Nathalie Sesiani
responsabile
Previdenza e
membro della
direzione di Previs

Signora Sesiani, il passaggio di sistema si è svolto in gran parte senza problemi, con il coinvolgimento della clientela. Qual è stata la sfida più grande?

Le fasce temporali strette: tutti i dati relativi ai datori e datrici di lavoro, alle persone assicurate e a quelle beneficiarie di rendita dovevano essere esportati dal precedente software di gestione e importati nel nuovo entro il 31 dicembre 2024. I dati dovevano poi essere confrontati e le eventuali differenze verificate e corrette. L'annuncio lancio del nuovo portale online PrevisConnect il 13 gennaio 2025 si è svolto secondo i piani: i datori e datrici di

lavoro hanno potuto inserire le notifiche salariali nel nuovo sistema.

PrevisConnect renderà più comprensibile alla clientela la complessa previdenza professionale?

Il nostro obiettivo principale era quello di fornire nel portale PrevisConnect informazioni intuitive e processi di facile comprensione per le notifiche da parte dei datori e datrici di lavoro, che hanno un accesso centralizzato a tutte le informazioni rilevanti. Allo stesso tempo, PrevisConnect consente alle persone assicurate di comprendere meglio le loro opzioni previdenziali e di prendere decisioni. A ciò contribuisce la semplificazione dei contenuti complessi della previdenza professionale. L'intento è quello di rendere le varie possibilità, correlazioni e ripercussioni il più possibile trasparenti e comprensibili per i datori e datrici di lavoro e le persone assicurate.

In che modo PrevisConnect facilita la comunicazione?

Con PrevisConnect la nostra digitalizzazione compie un ulteriore passo avanti. Il portale online, ad esempio, consente alla clientela di ricevere assistenza in modo rapido e semplice. Viceversa, Previs può fornire informazioni ancora più mirate. Nel complesso, il portale digitale contribuisce a rendere la comunicazione più orientata all'utente, aumentando così la soddisfazione della clientela.

Quali nuove opportunità offre PrevisConnect ai datori e datrici di lavoro?

I datori e datrici di lavoro possono ora preparare l'allegato della fattura come file Excel e utilizzarlo per un pareggiamento efficiente con la propria contabilità. Sono inoltre disponibili diversi elenchi pratici,

che possono essere esportati nei formati di file più comuni.

E quali funzioni sono disponibili per le persone assicurate con PrevisConnect?

Con PrevisConnect, le persone assicurate possono ora cambiare autonomamente le varianti dei piani di risparmio, a condizione che il datore o datrice di lavoro offra piani a scelta. Tutte le funzioni e le simulazioni della precedente app per persone assicurate sono ancora disponibili, ad eccezione del calcolatore d'imposta. Un grande vantaggio di PrevisConnect: le persone assicurate ricevono ora informazioni importanti direttamente e tempestivamente all'interno del portale online.

«PrevisConnect è strutturato in modo chiaro e la navigazione è intuitiva. Dopo aver eseguito l'accesso, vengono visualizzate immediatamente le informazioni più recenti di Previs. In questo modo posso vedere a colpo d'occhio le cose più importanti per la comunicazione interna. Un altro grande passo avanti è l'assegnazione indipendente di utenti per i collaboratori e collaboratrici del reparto HR, che semplifica e abbrevia il processo. Mi piacciono molto anche le opzioni di filtro. Ogni volta che visito il portale, posso avere rapidamente una panoramica di ciò che è stato completato e di ciò che è in sospeso, o vedere se vi sia un problema da qualche parte per il quale devo contattare il team di Previs»

Doris Kammermann
collaboratrice Finanze e personale,
SPITEX Region Stockhorn.

Quali sono i vantaggi per i datori e datrici di lavoro se i collaboratori e collaboratrici si registrano come persone assicurate presso PrevisConnect?

Come già detto, le persone assicurate hanno a disposizione una grande quantità di informazioni e di possibilità di simulazione. Il portale può inoltre ridurre significativamente il carico di lavoro del reparto del personale se i collaboratori e collaboratrici pongono meno domande sulla previdenza: gli oneri di supporto si riducono.

In che modo il nuovo sistema di gestione cambia il lavoro dei collaboratori e collaboratrici di Previs?

Ora abbiamo bisogno di un unico software di gestione per la nostra attività quotidiana. L'ulteriore fase di digitalizzazione

semplifica notevolmente alcuni processi. Lo scopo è quello di investire maggiori risorse in un'assistenza alla clientela competente.

Qual è la vostra valutazione intermedia a quattro mesi dal cambio di sistema?

Abbiamo fatto tutto il possibile per garantire un lancio impeccabile del nuovo sistema. Purtroppo, date le dimensioni e la complessità del progetto, non sempre è stato possibile soddisfare le esigenze di tutta la clientela e ci scusiamo per gli eventuali disagi causati. Allo stesso tempo, vorremmo ringraziare tutti per il sostegno, la pazienza e la comprensione. Siamo convinti che PrevisConnect ci permetterà di fornire i nostri servizi con la consueta elevata qualità e con un valore aggiunto.



PrevisConnect per le persone assicurate

Il nuovo portale online PrevisConnect è disponibile anche per le persone assicurate. L'invio dei dati di accesso con le informazioni necessarie alle persone assicurate è attualmente in corso.

Avvicendamento nel consiglio di fondazione

Nell'ambito dell'elezione di rinnovo generale, quest'anno ci sono diversi avvicendamenti nel consiglio di fondazione, alcuni dei quali non del tutto volontari.

Il mandato dei membri del consiglio di fondazione è di quattro anni e i membri che entrano a far parte dell'organo durante questo lasso di tempo portano a termine il mandato del membro precedente. L'attuale periodo di quattro anni scade alla fine di giugno 2025.

In seguito alle elezioni suppletive del 2023, l'Autorità bernese di vigilanza delle istituzioni di previdenza e delle fondazioni (Bernische BVG- und Stiftungsaufsicht [BBSA]) ha messo in discussione la qualifica di diversi membri del consiglio di fondazione in qualità di rappresentanze dei lavoratori e lavoratrici. Non si tratta

va di un problema di idoneità come membri del consiglio di fondazione basato sulle competenze, ma piuttosto di stabilire se la funzione che i membri svolgono nel loro ambiente professionale sia adatta a rappresentare gli interessi dei lavoratori e lavoratrici nel consiglio di fondazione. La motivazione addotta è stata che «possono essere elette come rappresentanza dei lavoratori e lavoratrici presso l'organo supremo solo persone che non sono coinvolte in decisioni significative presso le imprese affiliate (ovvero che non ricoprono una funzione di direzione)».

Cosa definisce la rappresentanza dei lavoratori e lavoratrici in seno al consiglio di fondazione?

Nel caso di Previs, ad esempio, la BBSA si concentra sui ruoli di responsabili finanziari e incaricati delle finanze, segretari comunali e responsabili dei servizi del personale. Bisognerebbe comunque verificare se una funzione di direzione comporti sempre la partecipazione alle decisioni chiave di un'azienda. Questo non accade necessariamente nelle istituzioni politiche come i Comuni, con organi quali il consiglio comunale e l'assemblea comunale.

Il modo di agire dell'autorità di vigilanza, più o meno confermato dalla legge e dalle sentenze dei tribunali, ma non per questo meno discutibile per noi come fondazione collettiva, è in contrasto con l'opinione del consiglio di fondazione secondo cui gli interessi generali della fondazione e quindi il benessere dei lavoratori e lavoratrici assicurati, delle persone beneficiarie di rendita e delle aziende e istituzioni affiliate hanno la massima priorità. E questo vale indipendentemente dal fatto che sulla carta si rappresentino i datori e datrici di lavoro o i lavoratori e lavoratrici.

Dimissioni volontarie e involontarie dal consiglio di fondazione

L'atteggiamento dell'autorità di vigilanza, che a nostro avviso è diventato più rigido, pur rimanendo in parte vago, ora coinvolge anche membri, alcuni dei quali

svolgono un lavoro eccellente nel consiglio di fondazione da dieci anni senza che l'autorità di vigilanza abbia avuto nulla da eccepire in passato. Anche a causa dell'intervento dell'autorità di vigilanza, cinque membri hanno annunciato le loro dimissioni con effetto dalla fine di giugno 2025. Di conseguenza, nell'ambito dell'attuale elezione di rinnovo generale è necessario sostituire quattro rappresentanze dei lavoratori e lavoratrici oltre a una rappresentanza dei datori e datrici di lavoro.

Abbiamo iniziato il processo di valutazione a gennaio e fortunatamente, si sono candidate 24 parti interessate. Il consiglio di fondazione ha esaminato attentamente le candidature e, oltre a valutare le personalità e le competenze professionali, ha dovuto anche considerare se i requisiti stabiliti dall'autorità di vigilanza

potessero essere soddisfatti. Dalle candidature sono scaturite cinque proposte di nomina per sostituire i membri dimissionari che verranno sottoposte all'assemblea digitale dei delegati per l'elezione insieme ai membri attuali. Peter Flück si candida inoltre per la rielezione a presidente del consiglio di fondazione. I documenti relativi alla procedura elettorale saranno inviati ai delegati e delegate designati per i datori e datrici di lavoro e i lavoratori e lavoratrici a metà maggio.

Cari delegati e delegate, approfittate della possibilità di partecipare alle decisioni e votate. Questo garantirà che Previs continui a essere gestita con successo e rimanga un partner affidabile per le sue 45'000 persone destinatarie e 1'250 affiliazioni.

«Anche il buon senso è importante»



Peter Flück
Presidente del consiglio di fondazione
di Previs Previdenza

Peter Flück, in qualità di presidente, cosa si aspetta dai membri del consiglio di fondazione, siano essi nuovi o già esistenti?

«Gli attuali dodici membri del consiglio di fondazione di Previs rappresentano la diversità dei settori e delle regioni delle nostre aziende affiliate e delle nostre persone assicurate. È importante che i membri esprimano la loro personalità e siano al contempo forti giocatori e giocatrici di squadra. Manteniamo una comunicazione aperta e trasparente basata sul rispetto e sull'apprezzamento.

Va da sé che sia necessario investire tempo sufficiente nella preparazione di una riunione. Il consiglio di fondazione può discutere in modo mirato sulla base delle attività ben preparate dalla direzione solo se è adeguatamente informato. Apprezzo il fatto che i membri non solo partecipino attivamente alle riunioni e contribuiscano con le loro competenze ed esperienze, ma soprattutto che applichino il buon senso.

Oltre alle nostre attività strategiche, in qualità di membri del consiglio di fondazione sosteniamo la direzione nei suoi rapporti con la clientela esistente e potenziale, ove opportuno.

E infine, un aspetto molto importante: sia che rappresentiamo i datori e datrici di lavoro che i lavoratori e lavoratrici, ci concentriamo sempre sul benessere della fondazione Previs Previdenza nel suo complesso!»

«Riconoscere tempestivamente tendenze e sviluppi»

Irene Minder Ruch e Matthias Bütikofer, che si dimetteranno alla fine di giugno 2025 dopo diversi anni di grande impegno profuso all'interno del consiglio di fondazione di Previs Previdenza, forniscono una panoramica delle loro varie attività in seno all'organo di direzione dell'istituto di previdenza.

Mentre la direzione è responsabile dell'attività operativa, il consiglio di fondazione di Previs si occupa di un'ampia gamma di argomenti e compiti a livello strategico: in qualità di organo superiore, definisce l'orientamento dell'istituto di previdenza e stabilisce la rotta per il futuro. Anche i membri del consiglio di fondazione Irene Minder Ruch e Matthias Bütikofer hanno contribuito al continuo e soddisfacente sviluppo di Previs negli ultimi anni.



Irene Minder Ruch
Membro del consiglio di fondazione dal 2020
Direttrice Seniorzentrum Oberburg

Signora Minder, le sfide per le casse pensioni sono numerose. Cosa ha reso particolarmente interessante il suo lavoro nel consiglio di fondazione di Previs?

La varietà di argomenti rilevanti e la loro complessità. Lo spettro è ampio: si va da temi previdenziali come la longevità o l'aliquota di conversione, passando per le esigenze della clientela e i costi amministrativi fino agli sviluppi del mercato, alle valutazioni dei rischi, agli investimenti finanziari e agli immobili. Ho trovato molto preziose le discussioni costruttive e di ampio respiro in seno al consiglio di fondazione, che riuniscono competenze e punti di vista diversi provenienti da vari settori. Un simile approccio porta a decisioni ben supportate.

In che misura ha riscoperto Previs in qualità di membro del consiglio di fondazione?

Ad esempio, sono impressionata dall'alto livello di professionalità con cui la direzione elabora le basi decisionali per il consiglio di fondazione. La serietà dell'amministrazione comprende anche un'attenta gestione del rischio. Questo dimostra l'attenzione con cui Previs gestisce i fondi previdenziali che le vengono affidati.

In qualità di direttrice di un centro per anziani, lei ha rappresentato il settore sanitario e assistenziale nel consiglio di fondazione. Perché è importante?

Circa la metà delle persone assicurate presso Previs lavora nel settore sanitario, pertanto è importante che siano rappresentate nel consiglio di fondazione in proporzione al loro peso. Allo stesso tempo, la percentuale di donne nel settore sanitario e assistenziale è molto alta e molte di loro lavorano a tempo parziale. Per garantire che le loro esigenze specifiche siano rappresentate, accolgo naturalmente con favore quando le donne nel consiglio di fondazione portano in prima persona le problematiche del settore



Matthias Bütikofer
Membro del consiglio di fondazione dal 2014, membro del comitato d'investimento
Consulente, da lungo tempo direttore dell'organizzazione mantello SZBLIND

Signor Bütikofer, in qualità di membro del consiglio di fondazione, lei ha contribuito al successo dello sviluppo di Previs per oltre un

decennio. Come ha vissuto questo periodo?

È stato estremamente interessante. Un compito fondamentale del consiglio di fondazione è quello di riconoscere tempestivamente le tendenze e gli sviluppi nel contesto della previdenza per la vecchiaia e di introdurre le modifiche necessarie con senso della misura nell'interesse delle persone assicurate, delle persone beneficiarie di rendita e delle affiliazioni. Negli ultimi dieci anni sono emersi il crescente invecchiamento della popolazione e le aspettative sempre maggiori sul rispetto dei criteri di sostenibilità, in particolare per quanto riguarda gli investimenti.

Come reagisce Previs a questi sviluppi?

Dal punto di vista previdenziale, la longevità generalmente molto favorevole porta purtroppo a sfasamenti sfavorevoli nella struttura dell'età. Per riflettere adeguatamente l'aspettativa di vita e le ridotte aspettative di rendimento dovute alle sfide dei mercati degli investimenti, Previs è stata costretta a ridurre gradualmente le aliquote di conversione, oltre al dover astenersi dall'aumentare le rendite regolamentari.

E per quanto riguarda gli investimenti sostenibili?

I prodotti d'investimento sostenibili in relazione ai criteri ESG ambiente, standard sociali e gestione aziendale rientrano da tempo tra le principali priorità di Previs, anche senza influenze esterne. Dal 2011 Previs si è dotata di una strategia di sostenibilità e la attua in modo coerente, sia nella gestione degli investimenti che in quella degli immobili.

Spazio abitativo risanato per locatari e locatarie esistenti e nuovi

L'insediamento di Blankweg, a Ostermundigen, è stato ampiamente risanato in tre fasi di costruzione. È incoraggiante notare che i locatari e locatarie esistenti sono tornati in oltre il 40 per cento degli appartamenti dopo il risanamento.

A Blankweg vivono circa 120 locatari e locatarie, famiglie, persone in appartamenti condivisi e persone sole, tra cui molte persone anziane. La notizia dell'imminente risanamento totale non era inaspettata per i residenti e le residenti, poiché gli immobili del 1979 non soddisfacevano più gli standard odierni. Nell'ambito del risanamento delle cinque case plurifamiliari è stata sostituita tutta l'impiantistica degli edifici ed è stato modernizzato l'equipaggiamento degli appartamenti. Negli appartamenti da 3.5 e 4.5 stanze, le cucine sono diventate open space inglobando la sala da pranzo o il soggiorno e i bagni sono stati ampliati. «Con queste misure desideriamo creare uno spazio abitativo sostenibile per i nostri locatari e locatarie attuali e per quelli nuovi», spiega Igor Di Zio, capoprogetto Immobili.

Sensibilità nell'assistenza ai locatari e locatarie

Il risanamento e la relativa disdetta dei rapporti di locazione hanno causato incertezza e ansia per molte persone. Rahel Habegger, gestore immobiliare, spiega: «Alcuni locatari e locatarie vivono a Blankweg da quando sono stati costruiti gli immobili. Per la prima volta in forse 40 anni hanno dovuto prendere in considerazione un trasloco. Soprattutto le persone anziane e quelle a basso reddito hanno trascorso notti insonni per questo motivo». Va da sé che occuparsi dei locatari e locatarie richiedeva una grande sensibilità. «Abbiamo compreso l'incertezza dei nostri locatari e locatarie. Per noi è stato molto importante che la comunicazione fosse trasparente. Oltre alle consuete lettere informative e agli eventi di orientamento, in questo caso particolare era a disposizione dei locatari e locatarie anche una rappresentanza dell'Centro informazioni per bambini, famiglie e persone 60+ per fornire consulenza», spiega Rahel Habegger.

«Viviamo a Blankweg dal 1983. Con il passare del tempo gli appartamenti sono diventati piuttosto obsoleti, quindi il risanamento non è stata una sorpresa. Una cosa era certa per noi: volevamo rimanere nel quartiere. Le informazioni tempestive sul piano di risanamento e la possibilità di scegliere l'appartamento che desideravamo sono state eccellenti. Ora siamo felici della nostra casa, splendidamente rinnovata e luminosa».

Rolf e Elisabeth Holliger-Fey

Tutti i locatari e locatarie hanno avuto la possibilità di prenotare il proprio appartamento in affitto o un'altra unità abitativa nel quartiere per potervi tornare dopo il risanamento. Un'opportunità che è stata ampiamente sfruttata. Il fatto che i lavori di costruzione vengano eseguiti in tre fasi fa sì che molti locatari e locatarie possano utilizzare un appartamento all'interno del complesso come soluzione provvisoria prima di trasferirsi nell'appartamento rinnovato. Previs ha

fornito assistenza alle persone che non desideravano prenotare un appartamento all'interno dell'insediamento nella ricerca di una nuova sistemazione.

«All'occorrenza, abbiamo fornito supporto con lettere di referenze e talvolta anche organizzato visite agli immobili di altre amministrazioni. Questo è stato molto apprezzato», spiega Rahel Habegger.

Una buona parte dei locatari e locatarie esistenti è tornata

Le prime due fasi di costruzione sono state completate e gli appartamenti appena rinnovati stanno tornando a popolarsi. Un dato particolarmente soddisfacente è che oltre il 40 per cento degli appartamenti è stato assegnato a locatari e locatarie che già vivevano nell'insediamento. Queste persone apprezzano la posizione strategica nel centro di Ostermundigen. Le attività per il tempo libero, i negozi e i collegamenti con i trasporti pubblici sono tutti facilmente raggiungibili a piedi. La nuova area verde circostante che sorgerà, con alberi che fanno ombra, aree gioco e oasi tranquille, invit-



Prima del risanamento, l'equipaggiamento non era più attuale.



Concetto abitativo open space e colori vivaci dopo la riconversione.

terà le persone a coltivare piacevoli relazioni con il vicinato. I nuovi locatari e locatarie sono i benvenuti e si sentiranno presto a casa.

Focus sul comfort della locazione e sulla sostenibilità

I progetti di risanamento come quello di Blankweg sono spesso criticati per la perdita di alloggi a prezzi accessibili. Igor Di Zio spiega: «Da Previs esaminiamo attentamente il nostro portafoglio immobiliare. Il nostro obiettivo non è ottimizzare gli utili, ma piuttosto investire il denaro delle nostre persone assicurate a lungo termine, in linea con il nostro incarico fiduciario, e garantire così prestazioni di rendita stabili.» Tuttavia, una cosa è chiara: dopo il risanamento, i canoni di locazione devono essere adeguati alle attuali condizioni di mercato. «Alcune persone sole o coppie che vivevano in appartamenti di 4,5 stanze a Blankweg hanno optato per un appartamento più piccolo dopo il risanamento. Questo cambiamento libererà spazi abitativi più ampi per le giovani famiglie. In futuro, il quartiere ospiterà un ampio mix di locatari e locatarie», afferma Igor Di Zio.

Ma perché sono necessari questi risanamenti totali? Igor Di Zio spiega: «Previs esegue sempre i lavori di manutenzione nei suoi immobili, tuttavia, se la vita utile dei componenti chiave dell'edificio è stata superata, un risanamento totale si rivela di solito più opportuno rispetto a un 'mosaico' di singole riparazioni individuali». Non da ultimo, vi sono gli aspetti legati alla sostenibilità. Gli immobili di Previs devono rispettare i suoi requisiti molto elevati per quanto riguarda bilancio energetico, materiali da costruzione e qualità architettonica. A Blankweg, ad esempio, il vecchio impianto di riscaldamento a gasolio viene sostituito da una pompa di calore a sonda geotermica. Inoltre, vengono rinnovati gli involucri degli edifici e migliorato l'isolamento degli appartamenti. Sui tetti viene instal-

lato un impianto fotovoltaico e nella riprogettazione delle aree esterne si presta grande attenzione alla biodiversità. In tutti i progetti immobiliari, l'obiettivo di Previs è quello di ottenere un aumento del comfort per i locatari e locatarie e, allo stesso tempo, di creare un beneficio per le sue persone destinatarie.



Ulteriori informazioni
(tedesco):
www.blankwäg.ch



Da Previs, un team interno di specialisti immobiliari si occupa degli immobili detenuti direttamente e svolge tutte le attività che contribuiscono alla catena di creazione del valore. In questo modo, garantiamo la vicinanza ai nostri locatari e locatarie e partner commerciali.

Per saperne di più: :
previs.ch/immobili



Colophon

Editore: Previs Previdenza | Brückfeldstrasse 16 | Casella postale | 3001 Bern
031 963 03 00 | info@previs.ch | www.previs.ch
Redazione e layout: Previs Vorsorge | **Stampa:** Vögeli AG, Langnau | **Tiratura:** 9'000 es.



Lo standard più elevato per l'efficienza ecologica.
Prodotti per stampe certificati Cradle to Cradle®
fabbricati da Vögeli AG.